



Connector **ABILITY**

Personalauswahl ohne Grenzen

Machen Sie Unterschiede in der Intelligenz sichtbar

Sie stehen vor der Herausforderung, den richtigen Bewerber oder Mitarbeiter mit der passenden Fachkenntnis und den notwendigen intellektuellen Fähigkeiten auszuwählen zu müssen? Sie möchten aber so wenig Zeit wie möglich investieren? Sie wollen eine teure Fehlentscheidung weitestgehend ausschließen? Die Lösung ist unser Fähigkeitstest Connector Ability, mit dessen Hilfe Sie einen umfassenden Vergleich Ihrer Kandidaten erhalten und das unabhängig von der Nationalität oder dem Bildungshintergrund des Kandidaten.

Connector Ability wird Ihnen helfen, die wirklichen Unterschiede in der Intelligenz der Testpersonen über sprachliche oder kulturelle Barrieren hinweg herauszufinden.

Die Leichtigkeit, zu Lernen und Probleme zu lösen

Anhand des Grades der Intelligenz Ihrer Kandidaten, auch kognitive Fähigkeiten genannt, lässt sich ermitteln, wie leicht und schnell diese in der Lage sind, Probleme zu lösen sowie neue Informationen zu verarbeiten. Dies gibt gleichzeitig ein gutes Bild darüber, wie die Person bestimmte Herausforderungen im beruflichen Kontext meistern wird.

Auswahl – schnell, effizient und fair

Connector Ability ist ein webbasierter Fähigkeitstest, der den G-Faktor, den allgemeinen Faktor der Intelligenz, misst. Was den Connector Ability einzigartig macht sind die zusätzlichen Eigenschaften, die so in anderen Tests kaum zu finden sind:

- er eignet sich für internationale Personalauswahl
- Sprache und Kultur haben keinen relevanten Einfluss auf das Testergebnis
- er kann überall und zu jeder Zeit angewendet und administriert werden
- er ist schnell und effizient aufgrund seiner adaptiven Messung

Eine bestechende Kombination aus Wissenschaft und Arbeitspraxis

Connector Ability wurde von PI Company in Zusammenarbeit mit der renommierten niederländischen Universität von Twente entwickelt. Mehr als 500 führende Unternehmen, Institute und Organisationen der öffentlichen Hand unterstützten die Entwicklung. Damit bietet der Connector Ability nicht nur ein Höchstmaß an Qualität, sondern auch hervorragende Praxistauglichkeit im beruflichen Kontext.

Während der Entwicklung des Tests wurde besonders darauf geachtet, dass Geschlecht, Sprache und Kultur keinen spürbaren Einfluss auf Testergebnisse haben werden.

Einige Vorteile im Detail

1. Schnelle und effiziente Auswahl

Als adaptiver Test passt sich der Connector Ability automatisch an das jeweils geeignete Schwierigkeitsniveau des Kandidaten an. So ist die Schwierigkeit der folgenden Frage immer abhängig von der Antwort auf die zuvor gestellte Frage. Jeder Kandidat beantwortet damit eine individuell für ihn zusammengestellte Sammlung von Fragen. Diese ist für ihn die genau passende Herausforderung – nicht zu schwer und nicht zu leicht.

2. Auswahl ohne kulturelle Vorurteile

Da sprachliche und kulturelle Hintergründe keinen relevanten Einfluss auf das Testergebnis haben, eignet sich der Connector Ability für jegliches Auswahlverfahren. Darüber hinaus ermöglicht er einen gerechten Vergleich.

3. Ideal auch im internationalen Einsatz

Internationale Bildungsabschlüsse sind oft schwer vergleichbar. Mit dem Connector Ability vergleichen Sie internationale Kandidaten sehr professionell und anhand eines einheitlichen Maßstabs. Damit gelingt es Ihnen, tatsächlich den geeigneten Kandidaten auszuwählen.

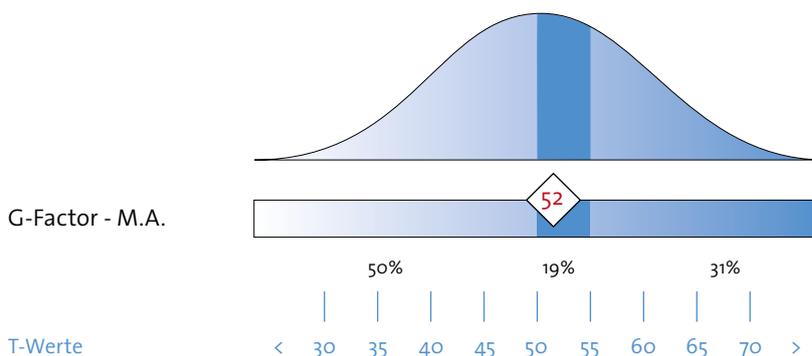
Testergebnisse sofort und jederzeit verfügbar

Die Testergebnisse des Connector Ability stehen gleich nach Testabschluss des Kandidaten zur Verfügung und Sie erhalten einen ausführlichen Bericht per Email. Damit lassen sich z.B. der Test und ein Auswahl-Interview sogar unmittelbar aufeinander folgend durchführen. Natürlich müssen Sie kein Psychologe sein, um die Testergebnisse zu interpretieren. Eine kurze Schulung wird Sie in die Lage versetzen, die richtigen Schlüsse zu ziehen und dem Kandidaten die Ergebnisse zu erläutern.

Unterstützung in der Handhabung und Nutzung

Connector Ability ist ein einfach zu nutzendes Online-Tool. Wir unterstützen Sie gern bei der Administration der Testumgebung und schulen Sie in der Anwendung sowie der Betreuung der Kandidaten und zugehörigen Prozesse. Wir schulen Sie und Ihr Team in der Interpretation der Testergebnisse. Den Grad der Unterstützung und die Eigenständigkeit in der Verwendung wählen Sie – wir sind gern Ihr Partner.

BEISPIEL VOM
CONNECTOR ABILITY REPORT



Der Teilnehmer hat ein Ergebnis von 52 und liegt damit zwischen 50 und 55. Das bedeutet, dass 50 % Prozent der Personen aus der Normgruppe mit einem M.A.-Ausbildungsniveau einen niedrigeren und 31 % Prozent der Personen einen höheren Wert als der Teilnehmer haben. 19 % Prozent haben ungefähr den gleichen Wert wie der Teilnehmer.

PI Company begleitet Sie mit eigenentwickelten, praxisbewährten und wissenschaftlich fundierten Fähigkeitstests, Persönlichkeitsfragebögen und 360-Grad-Feedbacksystemen sowie kompetenter Beratung bei der effizienteren Auswahl von Bewerbern und umfassenden Potenzialeinschätzung Ihrer Leistungsträger.